



**IZVJEŠTAJ O
ISTRAŽIVANJU TRŽIŠTA RADA U FEDERACIJI BIH 2025/2026
ANALIZA KRETANJA I POTREBA NA TRŽIŠTU RADA
DIO 1: REZULTATI ANKETE POSLODAVACA**



Sarajevo, januara 2026. godine

Izdavač:

Federalni zavod za zapošljavanje Sarajevo
71 000 Sarajevo
Đoke Mazalića 3

Telefon : 033/562-900
Fax : 033/208-257
e-mail: info@fzzz.ba
web: www.fzzz.ba

Za izdavača:

Ravnateljica

Helena Lončar

***Urednik i
koordinator
istraživanja:***

**Rukovodilac Jedinice za
analizu tržišta rada,
statistiku, monitoring i
evaluaciju**

Dr.sc.Omer Korjenić

***Koordinatori
istraživanja
u službama za
zapošljavanje***

Edis Pehlić
Mesud Mešić
Fikret Bajrić
Daniel Vorgić
Edina Isaković
Kemal Efendić
Amela Škamo Žerić
Srećko Petrović
Anita Perić
Vjekoslav Novak
Marko Grubišić
Nedžad Ahatović
Mirena Perić

S A D R Ź A J

1. UVOD	4
2. ANKETIRANJE POSLODAVACA U FEDERACIJI BiH 2025 / 2026 GODINA	5
2.1. Cilj i zadaci anketiranja poslodavaca.....	5
2.2. Metodologija i uzorak.....	5
2.3. Struktura anketiranih poslodavaca	6
3. PROBLEMI U ZAPOSŁJAVANJU I PRONALASKU POTREBINIH RADNIKA U 2025. GODINI.....	9
4. PROCJENA POSLOVANJA U 2026. GODINI.....	10
4.1. Procjena rasta plaća u 2026. godini	10
5. POTREBE ZA ZAPOSŁJAVANJEM U 2026. GODINI	12
5.1. Iskazane potrebe za zapošļjavanjem u 2026. godini po grupama djelatnosti	12
5.2. Iskazane potrebe za zapošļjavanjem u 2026. godini po stručnoj spremi	14
5.3. Iskazane potrebe za zapošļjavanjem u 2026. godini po zanimanjima	14
5.4. Iskazane potrebe za zapošļjavanjem u 2026. godini prema veličini poslodavca	17
5.5. Iskazane potrebe za zapošļjavanjem teŹe zapošļljivih kategorija radnika, studenata i stranaca u 2026. godini.....	17
5.6. Očekivani višak radnika u 2026. godini.....	18
5.7. Potrebe za dodatnim osposobljavanjem radnika u 2026. godini.....	19
5.8. Mogućnost organizovanja obuke za nezaposlene osobe u 2025/2026. godini	20
6. OCJENA SARADNJE POSLODAVACA SA JAVNIM SLUŹBAMA ZA ZAPOSŁJAVANJE U FEDERACIJI BiH	21
7. OSNOVNI REZULTATI ANKETIRANJA POSLODAVACA 2025/2026	25
8. PREPORUKE.....	27

1. UVOD

Istraživanje tržišta rada u Federaciji BiH provodi se kao zajednička aktivnost Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje u cilju dobijanja kvantitativnih i kvalitativnih podataka neophodnih za pružanja adekvatnih informacija o kretanjima na tržištu rada. U skladu s članom 8 Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije BiH“, br. 41/01, 22/05 i 9/08) Federalni zavod za zapošljavanje daje instrukciju kantonalnim službama za zapošljavanje za periodično ocjenjivanje tržišta rada u cilju dobijanja podataka i pružanja informacija o kretanjima na tržištu rada tj. provođenje istraživanja tržišta rada.

Na osnovu prikupljenih podataka pripremaju se odgovarajuće informacije i izvještaj o rezultatima ove aktivnosti na nivou Federacije BiH.

Prvi dio Izvještaja o rezultatima istraživanja tržišta rada 2025/2026, baziran na rezultatima anketiranja poslodavaca, kao svojevrsna analiza kretanja i potreba na tržištu rada u Federaciji BiH je izrađen u januaru 2026. godine.

Pripreme za provođenje anketiranja poslodavaca u sklopu istraživanja tržišta rada izvršene su u trećem kvartalu 2025. godine, kroz pripemu metodologije i koncepta provođenja ove aktivnosti, a koji su razvijeni u prethodnom periodu uz podršku projekta „Unapređenje istraživanja tržišta rada“, koji je finansirala EU. U izradi ovog dijela izvještaja korišteni su isključivo podaci prikupljeni kroz anketiranje poslodavaca koje je provedeno u novembru i decembru 2025. godine.

U drugom dijelu Izvještaja koji će se objaviti u prvom kvartalu 2026. godine objavit će se podaci o kretanjima na tržištu rada u Federaciji BiH iz različitih izvora administrativnih podataka (Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje, Federalnog zavoda za statistiku, Porezne uprave Federacije BiH i dr.). Ova dva dijela Izvještaja zajedno će davati potpuniju sliku za analizu kretanja na tržištu rada u Federaciji BiH, uzimajući u obzir u podatke o ponudi radne snage i podatke o potražnji za radnom snagom.

Istraživanja tržišta rada su jako značajna za kreiranje politika zapošljavanja i pravovremenih interventnih mjera na tržištu rada, posebno imajući u vidu šokove i promjene do kojih dolazi u ekonomskim tokovima. Posljedice ratnih dešavanja na svjetskom nivou negativno utiču na pojedine djelatnosti, a inflatorni šokovi dodatno posljedično utiču na cjelokupno stanje u društvu.

U 2025. godini bilježi se smanjenje broja zaposlenih i rast prosječne plaće, te naplate poreza i doprinosa, kao i smanjenje broja nezaposlenih osoba. Također, posljedice inflacije su još uvijek prisutne.

U ovom kontekstu značajno je navesti i donošenje važnih odluka i propisa krajem 2024. godine, kao i pad broja zaposlenih u 2025. godini i pored izdvajanja značajnih sredstava iz budžeta Vlade Federacije BiH za očuvanje radnih mjesta. To se prije svega odnosi na donošenje Zakona o unutrašnjoj trgovini (Službene novine Federacije BiH broj: 87/24 od 06.11.2024. godine) kojim je između ostalog utvrđeno da prodajni objekti moraju biti zatvoreni nedjeljom, što je izazvalo brojne reakcije. Također, 30.12.2024. godine Vlada Federacije BiH je donijela Odluku o iznosu najniže plaće za 2025. godinu u neto iznosu od 1.000,00 KM, što predstavlja povećanje za čak 61,% u odnosu na isti podatak iz 2024. godine.

U ovom dijelu Izvještaja su, na osnovu rezultata anketiranja poslodavaca, između ostalog, prikazane projekcije poslodavaca za 2026. godinu u vezi potražnje za radnom snagom, tj. projekcija novog zapošljavanja radnika sa pregledom traženih zanimanja i kompetencija radnika, te mogućnosti organizovanja obuke za nezaposlene osobe.

U skladu sa svojom politikom, Federalni zavod za zapošljavanje ovaj izvještaj objavljuje na svom portalu www.fzzz.ba i dostavlja institucijama i organizacijama relevantnim za oblast zapošljavanja i obrazovanja, a nalaze istraživanja, u skladu sa svojim nadležnostima i u saradnji s kantonalnim službama za zapošljavanje, koristi kao inpute za kreiranje politika i provođenje aktivnosti za unapređenje stanja na tržištu rada.

2. ANKETIRANJE POSLODAVACA U FEDERACIJI BiH 2025 / 2026 GODINA

U sklopu istraživanja tržišta rada u Federaciji BiH, koje se provodi kao zajednička aktivnost Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje u cilju dobijanja kvantitativnih i kvalitativnih podataka neophodnih za pružanje adekvatnih informacija o kretanjima na tržištu rada, organizovano je anketiranje poslodavaca na adekvatnom reprezentativnom uzorku. Jedan od alata koji se često koristi za identifikaciju trenutne i buduće potražnje na tržištu rada je anketa poslodavaca, koja generiše podatke o potrebama poslodavaca za radnicima, njihovim zanimanjima i vještinama. Obrazloženje za ovakva istraživanja zasniva se na pretpostavci da poslodavci najbolje poznaju svoje potrebe za radnicima.

Kroz provođenje anketiranja poslodavaca kantonalne službe za zapošljavanje, odnosno općinski biroi za zapošljavanje, ostvaruju neposrednu saradnju sa poslodavcima, stvaraju pretpostavke za jačanje svoje primarne funkcije posredovanja u zapošljavanju i prikupljaju važne podatke neophodne za unapređenje svojih usluga, razvoj politika i pružanje podrške na tržištu rada.

2.1. Cilj i zadaci anketiranja poslodavaca

Cilj ovog dijela istraživanja je da se metodom anketiranja direktno od poslodavaca prikupe informacije o poslovanju i potrebama i problemima u zapošljavanju tokom 2025. godine, te iskazanim procjenama poslovanja, potrebama za zapošljavanjem novih ili otpuštanjem postojećih radnika u 2026. godini, kao i njihovoj strukturi po zanimanjima, kvalifikacijama, stručnoj spremi i vještinama. Također, cilj je da se prikupe i drugi relevantni podaci potrebni za sagledavanje kretanja na tržištu rada: način traženja novih radnika i rješavanja viška radnika, mogućnosti organizovanja stručne obuke za nezaposlene osobe u okviru poslovnih subjekata, kao i ocjena kvaliteta usluga javnih službi za zapošljavanje u Federaciji BiH iz perspektive poslodavaca.

2.2. Metodologija i uzorak

Za ispitivanje stavova poslodavaca u Federaciji BiH 2025/2026 korištena je metodologija anketiranja. Federalni zavod za zapošljavanje je na osnovu populacije od 10.370 poslodavca, registrovanih u Federaciji BiH koji su imali pet (5) i više zaposlenih, sortiranih u male, srednje i velike poslodavce po djelatnostima, dobivenog iz Porezne uprave Federacije BiH, metodom stratificiranog slučajnog uzorka izdvojio uzorak koji čini 1.670 poslodavaca (uz očekivanu stopu odgovora od 80%). Ova veličina uzorka, za stepen pouzdanosti od 95% daje rezultate u okviru margine greške od 2,5%. U skladu sa praksom međunarodnih organizacija (ETF, CEDEFOP) uzorkom nisu obuhvaćeni poslodavci iz sljedećih djelatnosti: Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov; Javna uprava i odbrana; Obrazovanje; Zdravstvena i socijalna zaštita.

Metodologija istraživanja je harmonizovana na nivou Bosne i Hercegovine, pa je upitnik korišten u Federaciji BiH istovjetan upitniku koji je korišten u anketiranju poslodavaca koje su proveli Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko Distrikta BiH.

Tokom anketiranja korišten je elektronski upitnik, uz trenutni unos podataka u bazu pomoću računara ili tableta (CAPI/TAPI Computer/Tablet Assisted Personal Interviewing). Proces anketiranja uz koordinaciju Federalnog zavoda za zapošljavanje je provelo oko 90 adekvatno osposobljenih anketara iz kantonalnih službi za zapošljavanje.

Prikupljanje podataka organizovano je u periodu od 27.10. do 31.12.2025. godine.

Pitanja u upitniku su bila razvrstana u sljedeće tematske cjeline:

- *Opći podaci;*
- *Poteškoće u zapošljavanju radnika u 2025. godini*
- *Procjena poslovanja i zapošljavanja radnika u 2026. godini*
- *Mogućnosti organizovanja obuke za nezaposlene osobe;*
- *Saradnja sa Federalnim zavodom za zapošljavanje i kantonalnim službama za zapošljavanje.*

2.3. Struktura anketiranih poslodavaca

Nakon analize kvalitete prikupljenih podataka, odgovori od 1.299 poslodavaca su bili upotrebljivi i korišteni su za prezentiranje rezultata i donošenje zaključaka. Stopa odgovora poslodavaca bila je cca 80%, te je prikupljeni broj anketiranih upitnika u skladu sa potrebnim brojem za valjanu analizu. Najviše poslodavaca je anketirano u Tuzlanskom kantonu (291 ili 22,4% od uzorka) i Kantonu Sarajevo (260 ili 20% od uzorka) i što je u skladu s veličinom i ekonomskom snagom ova dva kantona.

Najveći broj subjekata u uzorku čine društva sa ograničenom odgovornošću (79,1%), s najvećim udjelom onih koji su registrovani u Tuzlanskom kantonu (223) i Kantonu Sarajevo (203) kao privrednim centrima, a slijede obrti (15,2%) koji su također najzastupljeniji u ova dva kantona.

Tabela 1: Struktura poslodavaca prema vrsti organizacije

Kanton	DNO	DOO	DD	JU	UG	Obrt	Zadruga	Ukupno	%
Unsko-sanski	3	82	1	4	0	13	0	3	106
Posavski	4	24	0	0	0	0	0	0	28
Tuzlanski	3	223	2	6	2	55	0	0	291
Zeničko-dobojski	4	147	2	2	0	34	0	0	189
Bosansko-podrinjski	0	19	2	0	0	2	0	0	23
Srednjobosanski	2	104	4	4	0	25	0	0	139
Hercegovačko-neretvanski	2	116	0	3	0	20	0	2	143
Zapadnohercegovački	0	70	1	0	0	7	0	0	78
Sarajevo	5	203	4	1	2	40	1	4	260
Kanton 10	1	39	0	1	0	1	0	0	42
Federacija BiH	24	1.027	16	21	4	197	1	9	1.299
%	1,8%	79,1%	1,2%	1,6%	0,3%	15,2%	0,1%	0,7%	100%

DNO - Društvo sa neograničenom solidarnom odgovornošću	UG - Udruženje građana
DOO - Društvo sa ograničenom odgovornošću (d.o.o.)	Obrt
DD - Dioničarsko društvo (d.d.)	Zadruga
JU - Javna Ustanova (JU)	

U ovom izvještaju određeni podaci su prikazani tabelarno po grupama djelatnosti i to kako slijedi: Građevinarstvo (F), Industrijske djelatnosti (B, C, D, i E), Trgovina (G) i Uslužne djelatnosti (H, I, J, K, L, M, N, R i S). Posmatrajući po grupama djelatnosti, od 1.299 poslodavaca obuhvaćenih anketiranjem, najviše je poslodavaca iz Uslužnih djelatnosti (33,9%). Slijede poslodavci iz Industrijskih djelatnosti (29,7%) i Trgovine (26,3%) te iz Građevinarstva (10,2%).

Tabela 2: Struktura poslodavaca po grupama djelatnosti

Kanton	Građevinarstvo	Industrijske djelatnosti	Trgovina	Uslužne djelatnosti	Ukupno
Unsko-sanski	11	29	32	34	106
Posavski	4	10	11	3	28
Tuzlanski	38	96	63	94	291
Zeničko-dobojski	24	72	46	47	189
Bosansko-podrinjski	1	12	4	6	23
Srednjobosanski	8	61	32	38	139
Hercegovačko-neretvanski	13	28	43	59	143
Zapadnohercegovački	9	15	34	20	78
Sarajevo	22	47	64	127	260
Kanton 10	2	16	12	12	42
Federacija BiH	132	386	341	440	1.299
%	10,2%	29,7%	26,3%	33,9%	100%

Prema veličini, od 1.299 poslodavaca obuhvaćenih anketiranjem, najviše je malih firmi, koje imaju od 10 do 50 radnika (50,2%). Mikro firmi, koje imaju do 10 radnika, je 34,0 % od ukupnog broja anketiranih. Slijede firme srednje veličine 11,5%, dok je velikih poslodavaca, koji zapošljavaju preko 250 radnika 4,2%.

Tabela 3: Struktura poslodavaca po veličini				
Kanton	Mikro firme –do 10 radnika	Male firme –od 10 do 50 radnika	Srednje firme – od 50 do 250 radnika	Velike firme – preko 250 radnika
Unsko-sanski	60	35	8	3
Posavski	13	7	6	2
Tuzlanski	138	96	42	15
Zeničko-dobojski	94	58	27	10
Bosansko-podrinjski	7	13	2	1
Srednjobosanski	62	51	19	7
Hercegovačko-neretvanski	81	53	8	1
Zapadnohercegovački	36	26	10	6
Sarajevo	145	82	23	10
Kanton 10	16	21	5	0
Federacija BiH	652	442	150	55
%	50,2%	34,0%	11,5%	4,2%

Poslodavci su u momentu provođenja anketiranja zapošljavali odnosno imali angažiranih 55.845 radnika, što je činilo 10,2% od ukupnog broja zaposlenih u Federaciji BiH na dan 30.09.2025. godine (547.318). Najviše radnika je bilo kod anketiranih poslodavaca iz Tuzlanskog kantona – 13.443, a zatim Kantona Sarajevo – 10.112 i Zeničko-dobojskog kantona – 9.847.

Tabela 4: Pregled broja radnika kod poslodavaca prilikom anketiranja	
Kanton	Ukupan broj radnika
Unsko-sanski	2.703
Posavski	1.950
Tuzlanski	13.443
Zeničko-dobojski	9.847
Bosansko-podrinjski	756
Srednjobosanski	7.973
Hercegovačko-neretvanski	3.285
Zapadnohercegovački	4.521
Sarajevo	10.112
Kanton 10	1.255
Federacija BiH	55.845

Posmatrajući po grupama djelatnosti, od ukupnog broja radnika kod anketiranih poslodavaca, najviše je zaposleno u Industrijskim djelatnostima 27.270 ili 48,8%, zatim slijedi Trgovina sa ukupno 15.038 radnika ili 26,9%. Kod anketiranih poslodavaca u Uslužnim djelatnostima je ukupno 10.339 radnika ili 18,5% a najmanje je zaposleno u Građevinarstvu 3.198 ili 5,7%.

Tabela 5: Pregled broja radnika kod poslodavaca prilikom anketiranja po djelatnostima		
Grupa djelatnosti	Ukupno radnika	%
Građevinarstvo	3.198	5,7%
Industrijske djelatnosti	27.270	48,8%
Trgovina	15.038	26,9%
Uslužne djelatnosti	10.339	18,5%
Ukupno	55.845	100%

Posmatrano prema veličini poslodavaca u velikim preduzećima je zaposleno 41,6% od ukupnog broja zaposlenih u anketiranim preduzećima, a zatim u preduzećima srednje veličine 31,5%.

Tabela 6: Pregled broja radnika kod poslodavaca prilikom anketiranja po veličini poslodavca		
Veličina poslodavca	Ukupno radnika	%
Mikro	5.360	9,6%
Mala	9.682	17,3%
Srednja	17.598	31,5%
Velika	23.205	41,6%
Ukupno	55.845	100%

Posmatrajući po pojedinačnim djelatnostima, najviše je radnika, u apsolutnim i procentualnim vrijednostima, kod anketiranih poslodavaca iz djelatnosti C - Prerađivačka industrija (25.675 ili 46,0%) i djelatnosti G – Trgovina (15.038 ili 26,9%).

Struktura zaposlenih kod anketiranih poslodavaca djelimično korespondira sa podacima Federalnog zavoda za statistiku i može se zaključiti da anketirani uzorak u većem omjeru oslikava stvarno stanje u privredi, te da se rezultati istraživanja mogu generalizovati za cijelu populaciju¹.

Tabela 7: Pregled broja radnika kod poslodavaca prilikom anketiranja po djelatnostima			
Djelatnost	Broj poslo- davaca	Ukupan broj radnika	Udio od ukupnog broja radnika
B	8	907	1,6%
C	366	25.675	46,0%
D	1	5	0,0%
E	11	683	1,2%
F	132	3.198	5,7%
G	341	15.038	26,9%
H	95	1.838	3,3%
I	145	2.098	3,8%
J	48	1.899	3,4%
K	3	624	1,1%
L	10	235	0,4%
M	77	1.256	2,2%
N	37	1.914	3,4%
R	11	200	0,4%
S	14	275	0,5%
Ukupno	1.299	55.845	100,0%

B – Rudarstvo	G - Trgovina	L – Poslovanje nekretninama
C – Prerađivačka industrija	H – Saobraćaj, skladištenje	M- Stručne, naučne i tehničke djelatnosti
D – Proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom	I – Ugostiteljstvo	N – Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti
E – Snabdijevanje vodom	J – Informacije i komunikacije	R – Umjetnost, zabava i rekreacija
F – Građevinarstvo	K - Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	S – Ostale uslužne djelatnosti

¹Federalni zavod za statistiku (2025). Dostupno na: <http://fzs.ba/index.php/publikacije/saopcenjapriopcenja/trziste-rada-zaposlenost-nezaposlenost-i-place-2/>

3. PROBLEMI U ZAPOSŁJAVANJU I PRONALASKU POTREBNIH RADNIKA U 2025. GODINI

Prilikom anketiranja, čak 578 poslodavaca (44,5% anketiranih) se izjasnilo da je u 2025. godini imalo probleme u zapošljavanju i pronalasku potrebnih radnika određenog profila, što je ipak za 2,2% više u odnosu na 2024. godinu i ukazuje na izražen problem neusklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada.

I pored velikog broja evidentiranih nezaposlenih osoba različitih kvalifikacija, poslodavci ističu da su u 2025. godini imali određene probleme prilikom zapošljavanja i pronalaska novih radnika.

Posebno pogođena grupa djelatnosti je Građevinarstvo, gdje je 53,8% poslodavaca izjavilo da je imalo problema u pronalasku potrebnih radnika u 2025. godini.

Poteškoće u pronalasku radnika u 2025. godini bilježe se i kod 47,4% anketiranih poslodavaca iz Industrijskih djelatnosti, 41,6% poslodavaca iz Trgovine i 41,4% iz Uslužnih djelatnosti.

U ovom poglavlju su prikazani odgovori koji se odnose na razloge koji otežavaju poslodavcima pronalazak adekvatnih radnika.

Tabela 8: Broj poslodavaca s problemima u zapošljavanju i pronalasku potrebnih radnika u 2025. godini po grupama djelatnosti					
Grupa djelatnosti	Da	%	Ne	%	Ukupno
Građevinarstvo	71	53,8%	61	46,2%	132
Industrijske djelatnosti	183	47,4%	203	52,6%	386
Trgovina	142	41,6%	199	58,4%	341
Uslužne djelatnosti	182	41,4%	258	58,6%	440
Ukupno	578	44,5%	721	55,5%	1.299

Kao razloge koji su predstavljali prepreke i probleme u zapošljavanju i pronalasku potrebnih radnika, anketirani poslodavci, koji su naveli da su imali prepreke u zapošljavanju i pronalasku radnika, posebno ukazuju na nedostatak kadra sa stručnim znanjem i vještinama potrebnim za radno mjesto (57,1%)

Također, ovi poslodavci u velikom omjeru ističu nedostatak kadra sa traženim zanimanjem (55,5%), što ukazuje na strukturnu i geografsku neusklađenost ponude i potražnje na tržištu rada. Značajan je udio i onih koji ukazuju na nezainteresovanost pojedinaca za rad na konkretnom radnom mjestu (52,6%).

Nemogućnosti zadovoljenja potreba za radnicima određenih zanimanja u proizvodnji treba, između ostalog, tražiti i ukupnim ekonomskim okolnostima, te uslovima koji se nude za rad, kao i u ograničenjima vezanim za obrazovni sistem ili kompetentnost radne snage.

Tabela 9: Razlozi koji su predstavljali prepreke u zapošljavanju i pronalasku potrebnih radnika u 2025. godini		
Razlozi	Broj poslodavaca	%
Nedostatak kadra sa traženim zanimanjem	321	55,5%
Nedostatak kadra sa stručnim znanjem i vještinama potrebnim za radno mjesto	330	57,1%
Nedostatak kadra s odgovarajućim radnim iskustvom	237	41,0%
Nezainteresovanost pojedinaca za rad na konkretnom radnom mjestu	304	52,6%
Nezadovoljstvo kandidata ponuđenom visinom plate	37	6,4%
Nezadovoljstvo kandidata radnim vremenom i uvjetima rada	28	4,8%
Udaljenost radnog mjesta od mjesta boravišta/prebivališta kandidata	27	4,7%
Nedostatak podsticajnih sredstava za obuku i zapošljavanje	39	6,7%
Poreska politika (visoka izdvajanja za poreze i doprinose)	88	15,2%
Opći ekonomski – privredni uvjeti	79	13,7%
Nedovoljno informacija o radnoj snazi	25	2,5%

Napomena: 571 poslodavac je imao prepreke u zapošljavanju i pronalasku potrebnih radnika, te su odgovorili na ovo pitanje. Procenti predstavljaju procentualnu zastupljenost odabranog odgovora u odnosu na ovaj broj poslodavaca.

4. PROCJENA POSLOVANJA U 2026. GODINI

4.1. Procjena rasta plaća u 2026. godini

Upitnik je sadržavao i pitanje u vezi plaće, s obzirom na to da je plaća jedan od bitnih motivirajućih faktora na tržištu rada, uzrok napuštanja ili prihvatanja određenih poslova, ali i kao faktor koji je među prvim na koji se utiče u kriznim situacijama.

U okviru upitnika poslodavci su odgovarali na pitanje vezano za planove povećanja plaća u 2026. godini za određene grupe zanimanja.

Od ukupno 1.299 anketiranih, čak 915 poslodavca (70,4%) je izjavilo da planiraju povećanje plaća za svoje radnike u 2026. godini.

Tabela 10: Broj poslodavaca koji planiraju povećanje plaća u 2026. godini		
Ocjena	Broj poslodavaca	%
Da	915	70,4%
Ne	384	29,6%
Ukupno	1.299	100,0%

U ukupnom broju anketiranih poslodavaca koji su naveli da će povećati plaće radnicima (915) u 2026. godini, 29,3% poslodavaca je iz Prerađivačke industrije, a 25,7% poslodavaca je iz djelatnosti Trgovina, dok je 10,9% poslodavaca iz Ugostiteljstva. Poslodavci navode da će povećati plaće uglavnom za 10%. Međutim, prilikom posmatranja i ovih rezultata važno je imati na umu naknadno donesenu Odluku Vlade Federacije BiH o iznosu najniže plaće.

Tabela 11: Broj poslodavaca s iskazanom procjenom rastom plata u 2026. godini po pojedinačnim djelatnostima																
Kanton	B	C	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	R	S	Ukupno	
Unsko-sanski	2	21	0	8	26	6	10	1	1	0	8	2	4	0	89	
Posavski	0	8	0	3	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	
Tuzlanski	2	64	2	31	47	24	14	16	0	0	17	8	0	3	228	
Zeničko-dobojski	1	51	1	16	27	10	13	1	0	1	4	3	0	0	128	
Bosansko-podrinjski	0	8	1	1	4	1	4	0	0	0	1	0	0	0	20	
Srednjobosanski	0	37	3	5	22	6	15	4	0	1	1	1	0	1	96	
Hercegovačko-neretvanski	0	22	0	10	32	7	21	2	0	1	6	4	1	0	106	
Zapadnohercegovački	0	12	0	9	24	5	5	2	0	0	3	0	0	0	60	
Sarajevo	0	25	0	11	35	5	26	7	1	5	19	5	0	2	141	
Kanton 10	0	11	0	2	8	2	3	1	0	0	2	0	0	0	29	
Federacija BiH	5	259	7	96	232	66	111	34	2	8	61	23	5	6	915	
% ¹	63%	71%	64%	73%	68%	69%	77%	71%	67%	80%	79%	62%	45%	43%	70%	
% ²	0,5%	28,3%	0,8%	10,5%	25,4%	7,2%	12,1%	3,7%	0,2%	0,9%	6,7%	2,5%	0,5%	0,7%	100,0%	

¹ – U odnosu na ukupan broj anketiranih poslodavaca u djelatnosti

² – U odnosu na ukupan broj anketiranih poslodavaca koji su iskazali procjenu rasta plata u 2026. godini

B – Rudarstvo	G - Trgovina	L – Poslovanje nekretninama
C – Prerađivačka industrija	H – Saobraćaj, skladištenje	M- Stručne, naučne i tehničke djelatnosti
D – Proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom	I – Ugostiteljstvo	N – Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti
E – Snabdijevanje vodom	J – Informacije i komunikacije	R – Umjetnost, zabava i rekreacija
F – Građevinarstvo	K - Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	S – Ostale uslužne djelatnosti

Najveći broj poslodavaca koji procjenjuje da će povećavati plaće u 2026. godini je iz Tuzlanskog Kantona, 228 ili 25% od ukupnog broja anketiranih poslodavaca koji su iskazali procjenu rasta plaće. Ipak, posmatrajući po broju poslodavaca unutar kantona, u Bosansko-podrinjskom kantonu 87% od ukupnog broja anketiranih poslodavaca iz tog kantona planira povećanje plaće, te 84% iz Unsko-sanskog kantona. Slijedi 78,4% poslodavaca od ukupno anketiranih iz Tuzlanskog kantona, te 76,9% od ukupnog broja anketiranih poslodavaca iz Hercegovačko-neretvanskog kantona.

Tabela 12: Broj poslodavaca koji planiraju povećanje plaća u 2026. godini po kantonima					
Kanton	DA	%	NE	%	Ukupno
Unsko-sanski	89	84,0%	17	16,0%	106
Posavski	18	64,3%	10	35,7%	28
Tuzlanski	228	78,4%	63	21,6%	291
Zeničko-dobojski	128	67,7%	61	32,3%	189
Bosansko-podrinjski	20	87,0%	3	13,0%	23
Srednjobosanski	96	69,1%	43	30,9%	139
Hercegovačko-neretvanski	106	74,1%	37	25,9%	143
Zapadnohercegovački	60	76,9%	18	23,1%	78
Sarajevo	141	54,2%	119	45,8%	260
Kanton 10	29	69,0%	13	31,0%	42
Federacija BiH	915	70,4%	384	29,6%	1.299

Poslodavci su u najvećem omjeru iskazivali procjenu povećanja plaće za 10% (57,5% od ukupno anketiranih ili 77,3% od onih poslodavaca koji planiraju povećanje plaće).

Tabela 13: Broj poslodavaca s iskazanom procjenom rasta plaća u 2026. godini				
Grupe zanimanja	Ne planiram povećanje	Povećanje 1-10%	Povećanje 11-20%	Preko 20%
Unsko-sanski	16,0%	63,2%	18,9%	1,9%
Posavski	35,7%	53,6%	10,7%	0,0%
Tuzlanski	21,6%	69,4%	7,6%	1,4%
Zeničko-dobojski	32,3%	58,2%	9,5%	0,0%
Bosansko-podrinjski	13,0%	60,9%	26,1%	0,0%
Srednjobosanski	30,9%	56,8%	12,2%	0,0%
Hercegovačko-neretvanski	25,9%	51,0%	21,0%	2,1%
Zapadnohercegovački	23,1%	57,7%	17,9%	1,3%
Sarajevo	45,8%	46,9%	6,9%	0,4%
Kanton 10	31,0%	47,6%	14,3%	7,1%
Federacija BiH	29,6%	57,5%	11,9%	1,1%

I naprijed navedene podatke je potrebno posmatrati s posebnom pažnjom, s obzirom na to da je pred sami kraj 2024. godine tj. 30.12.2024. godine Vlada Federacije BiH donijela Odluku o iznosu najniže plaće u neto iznosu od 1.000 KM, što je izazvalo brojne negativne reakcije privrednih subjekata, Udruženja poslodavaca, predstavnika akademske zajednice i parlamentaraca, jer je ovom odlukom najniža neto plaća povećana za čak 61,5%, bez istovremenog smanjenja poreza i doprinosa.

Najniža plaća za 2026. godinu Odlukom Vlade Federacije iznosi 1.027 KM.

5. POTREBE ZA ZAPOSŁJAVANJEM U 2026. GODINI

Potrebu za zapošljavanjem u 2026. godini su iskazala 823 poslodavca, odnosno 63,3% od ukupno 1.299 anketiranih. Navedeni poslodavci su iskazali potrebu za zapošljavanjem 6.016 radnika.

5.1. Iskazane potrebe za zapošljavanjem u 2026. godini po grupama djelatnosti

Od ukupno 1.299 anketiranih poslodavaca, 822 (63,3%) su iskazala potrebu za zapošljavanjem novih radnika, što je za 54 ili 1,6% manje poslodavaca u odnosu na prethodno anketiranje. Navedeni poslodavci procjenju da će imati potrebu za zapošljavanjem 6.016 radnika što je za 415 ili 7,4% više u odnosu na istraživanje za period 2024/2025. Prosječno, jedan poslodavac od navedenih 823 iskazao je potrebu za zapošljavanjem 7,3 nova radnika u 2026. godini što je za 0,15 više u odnosu na 2025. godinu. Preračunato na ukupnu populaciju poslodavaca iz kojih je izdvojen uzorak može se zaključiti da dolazi do smanjenja broja poslodavaca s potrebama za zapošljavanjem novih radnika za 5%, ali i do blagog povećanja procijenjenog broja potrebnih radnika u 2026. godini u odnosu na procjene za 2025. godinu, stim da je potrebno posebno istaći iskazanu porocijenjenu potrebu za radnicima u oblasti raad call centara. Procentualno po grupama djelatnosti, 66,4% anketiranih poslodavaca iz Građevinarstva planira nova zapošljavanja u 2026. godini, a 71,3% poslodavaca iz Industrijskih djelatnosti.

Tabela 14: Broj poslodavaca sa iskazanim potrebama za zapošljavanjem novih radnika u 2026. godini po grupama djelatnosti

Ocjena	Građevinarstvo	%	Industrijske djelatnosti	%	Trgovina	%	Uslužne djelatnosti	%	Ukupno
Da	87	66,4%	275	71,3%	194	56,7%	266	60,6%	822
Ne	44	33,6%	111	28,7%	148	43,3%	174	39,4%	477
Ukupno	131	100,0%	386	100,0%	342	100,0%	439	100,0%	1.299

Najveći broj poslodavaca sa procijenjenim potrebama za zapošljavanjem u 2026. godini u odnosu na broj ukupno anketiranih poslodavaca u Federaciji BiH iskazan je u Tuzlanskom kantonu (23,2%), zatim Kantonu Sarajevo (14,5%) i Zeničko-dobojskom kantonu (14,2%). Najviše poslodavaca s iskazanim potrebama za novim zapošljavanjem je iz Prerađivačke industrije (32%) i Trgovine (24%).

Tabela 15: Broj poslodavaca sa iskazanim potrebama za zapošljavanjem novih radnika u 2026. godini po pojedinačnim djelatnostima i kantonima

Kanton	B	C	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	R	S	Ukupno
Unsko-sanski	2	18	0	9	24	6	9	1	1	0	4	2	4	0	80
Posavski	0	6	0	3	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	14
Tuzlanski	2	61	1	26	41	18	15	14	0	0	8	5	0	0	191
Zeničko-dobojski	1	52	0	14	25	11	9	0	0	0	2	3	0	0	117
Bosansko-podrinjski	0	8	1	1	4	1	2	0	0	0	0	0	0	0	17
Srednjobosanski	1	37	3	6	19	7	10	4	0	1	0	2	2	1	93
Hercegovačko-neretvanski	0	19	1	9	25	6	23	2	0	0	2	6	2	0	95
Zapadnohercegovački	0	14	0	8	24	5	7	1	0	0	2	0	0	0	61
Sarajevo	0	33	1	9	18	5	25	6	1	2	12	6	0	1	119
Kanton 10	1	13	0	2	10	3	3	1	0	0	2	0	0	0	35
Federacija BiH	7	261	7	87	194	63	103	29	2	3	32	24	8	2	822
%1	1%	32%	1%	11%	24%	8%	13%	4%	0%	0%	4%	3%	1%	0%	100%
%1	88%	71%	64%	66%	57%	66%	71%	60%	67%	30%	42%	65%	73%	14%	63%

%1 (od ukupnog broja poslodavaca s iskazanim potrebama za zapošljavanjem novih radnika)

%2 (od ukupnog broja poslodavaca u pojedinačnoj djelatnosti)

B – Rudarstvo	G – Trgovina	L – Poslovanje nekretninama
C – Prerađivačka industrija	H – Saobraćaj, skladištenje	M – Stručne, naučne i tehničke djelatnosti
D – Proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom	I – Ugostiteljstvo	N – Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti
E – Snabdijevanje vodom	J – Informacije i komunikacije	R – Umjetnost, zabava i rekreacija
F – Građevinarstvo	K – Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	S – Ostale uslužne djelatnosti

Posmatrajući po kantonima, od ukupno iskazane potražnje za 6.016 radnika, najveću potražnju za radnicima u 2026. godini će imati anketirani poslodavci u Tuzlanskom kantonu i to za 1.838 radnika ili 30,5% Kantonu Sarajevo 1.211 ili 20,1% i Zeničko-dobojskom kantonu 795 ili 13,2% od ukupno procijenjenih potreba za radnicima u 2026. godini.

Posmatrajući pojedinačne djelatnosti, od ukupno iskazanih najveće procijenjene potrebe za novim zapošljavanjem radnika u 2026. godini iskazane su u djelatnosti Prerađivačka industrija (39%), a zatim u djelatnosti Trgovina (20%), Građevinarstvo (10%), Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (10%) i Ugostiteljstvo (9%).

Tabela 16: Broj traženih radnika u 2026. godini po pojedinačnim djelatnostima i kantonima

Kanton	B	C	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	R	S	Ukupno
Unsko-sanski	16	118	0	38	57	11	28	2	1	0	9	12	7	0	299
Posavski	0	43	0	14	78	2	0	0	0	0	0	0	0	0	137
Tuzlanski	20	966	15	220	324	74	56	99	0	0	25	39	0	0	1.838
Zeničko-dobojski	40	413	0	90	98	63	67	0	0	0	6	18	0	0	795
Bosansko-podrinjski	0	71	2	8	40	3	7	0	0	0	0	0	0	0	131
Srednjobosanski	1	319	8	13	94	16	33	11	0	1	0	5	21	1	523
Hercegovačko-neretvanski	0	62	2	52	132	13	120	3	0	0	3	28	9	0	424
Zapadnohercegovački	0	101	0	128	174	11	36	4	0	0	8	0	0	0	462
Sarajevo	0	215	3	43	157	9	148	29	15	7	51	529	0	5	1.211
Kanton 10	3	69	0	22	65	11	23	1	0	0	4	0	0	0	198
Federacija BiH	80	2.377	30	628	1.219	213	518	149	16	8	106	631	37	6	6.018
%	1%	39%	0%	10%	20%	4%	9%	2%	0%	0%	2%	10%	1%	0%	100%

B – Rudarstvo	G - Trgovina	L – Poslovanje nekretninama
C – Prerađivačka industrija	H – Saobraćaj, skladištenje	M – Stručne, naučne i tehničke djelatnosti
D – Proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom	I – Ugostiteljstvo	N – Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti
E – Snabdijevanje vodom	J – Informacije i komunikacije	R – Umjetnost, zabava i rekreacija
F – Građevinarstvo	K – Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	S – Ostale uslužne djelatnosti

Posmatrajući grupe djelatnosti, od ukupno iskazanih najveće procijenjene potrebe za novim zapošljavanjem radnika u 2026. godini, i to 41,3%, iskazane su u Industrijskim djelatnostima.

Tabela 17: Broj traženih radnika u 2026. godini po grupama djelatnostima

Kanton	Građevinarstvo	Industrijske djelatnosti	Trgovina	Uslužne djelatnosti
Unsko-sanski	38	134	57	70
Posavski	14	43	78	2
Tuzlanski	220	1.001	324	293
Zeničko-dobojski	90	453	98	154
Bosansko-podrinjski	8	73	40	10
Srednjobosanski	13	328	94	88
Hercegovačko-neretvanski	52	62	132	176
Zapadnohercegovački	128	101	174	59
Sarajevo	43	218	157	793
Kanton 10	22	72	65	39
Federacija BiH	628	2.485	1.219	1.684
%	10,4%	41,3%	20,3%	28,0%

5.2. Iskazane potrebe za zapošljavanjem u 2026. godini po stručnoj spremi

Prema iskazanim procjenama zapošljavanja u 2026. godini, od ukupno procijenjenih 6.018 radnika poslodavci će najviše zapošljavati KV radnike (66,6%), a zatim i radnike sa (SSS 20,7%).

Tabela 18: Pregled potrebnih radnika u 2026. godini po stručnoj spremi		
Stručna sprema	Broj osoba	%
NKV - bez škole i nezavršena osnovna škola	195	3,2%
PKV, NSS - osnovna škola	130	2,2%
KV, VKV - srednja škola do 3 godine, majstorski ispit	4.007	66,6%
SSS - srednja škola od 4 i više godina i gimnazija	1.242	20,7%
VŠS - 1. stepen fakulteta, stručni studij i viša škola	27	0,4%
VSS - fakultet(diplomirani), akademija	390	6,5%
Magisterij	25	0,4%
Ukupno	6.016	100,0%

Slijedi pregled strukture radnika čije zapošljavanje poslodavci procjenjuju u 2026. godini, po kantonima i stručnoj spremi.

Tabela 19: Iskazane potrebe za radnicima u 2026. godini prema stručnoj spremi i kantonima							
Kanton	NK	NSS, PKV	KV, VKV	SSS	VŠS, VSS	Ukupno	%
Unsko-sanski	14	15	164	69	37	299	5,0%
Posavski	25	0	67	44	1	137	2,3%
Tuzlanski	28	44	1.289	318	159	1.838	30,5%
Zeničko-dobojski	5	46	537	136	71	795	13,2%
Bosansko-podrinjski	2	0	37	86	6	131	2,2%
Srednjobosanski	53	3	360	92	15	523	8,7%
Hercegovačko-neretvanski	34	0	236	131	21	422	7,0%
Zapadnohercegovački	2	0	336	96	28	462	7,7%
Sarajevo	28	8	835	243	97	1.211	20,1%
Kanton 10	4	14	146	27	7	198	3,3%
Federacija BiH	195	130	4.007	1.242	442	6.016	100,0%
%	3,2%	2,2%	66,6%	20,7%	7,3%	100,0%	

Kao i prethodnih godina, potvrđena je velika potražnja kod anketiranih poslodavaca za radnicima sa srednjom stručnom spremom III i IV stepena tj. KV radnicima (66,6%) i radnicima sa SSS (20,7%). Najveća procijenjena potražnja za radnicima u 2026. godini je iskazana u Tuzlanskom kantonu (30,5%), a zatim u Kantonu Sarajevo (20,1%).

5.3. Iskazane potrebe za zapošljavanjem u 2026. godini po zanimanjima

Prema iskazanim potrebama anketiranih poslodavaca prodavači-trgovci će u Federaciji BiH u 2026. godini, kao i prethodnih godina, biti najviše traženi radnici.

Na drugom mjestu po broju planiranih zapošljavanja je zanimanje call centar operatera, što ukazuje na povećanu potražnju za ovom vrstom radne snage u odnosu na 2025. godinu.

Po procijenjenoj potražnji za radnicima tj. iskazanim potrebama za zapošljavanjem u 2026. godini slijede šivači, vozači kamiona, konobari, bravari, pomoćni radnici u proizvodnji, krojači, skladištari, kuhari, zavarivači, tesari, mašinski tehničari, radnici za jednostavne poslove, mehaničari elektroničari – CNC operateri, stolari, komercijalisti, zidari, administrativni radnici, armirači itd.

Tabela 20: Pregled procijenjenih najtraženijih zanimanja u 2026. godini		
Zanimanje	Broj osoba	%
Prodavač - trgovac	511	8,5%
Telefonist -call centar operator	502	8,3%
Šivač	351	5,9%
Vozač kamiona	300	5,0%
Konobar	264	4,4%
Bravar	231	3,8%
Pomoćni radnik u proizvodnji	226	3,8%
Krojač	199	3,3%
Skladišni radnik - skladištar - magaziner	193	3,2%
Kuhar	187	3,1%
Zavarivač - varilac	179	3,0%
Tesar	154	2,6%
Mašinski tehničar	150	2,5%
Radnik za jednostavne poslove	132	2,2%
Mehaničar elektroničar - CNC operator	117	1,9%
Stolar	112	1,9%
Komercijalist	85	1,4%
Zidar	79	1,3%
Administrativni radnik - službenik	67	1,1%
Armirač	60	1,0%

Slijedi pregled 12 najtraženijih zanimanja u Federaciji BiH u 2026. godini po procijenjenom broju radnika i prema grupama djelatnosti.

Tabela 21: Pregled procijenjenih najtraženijih zanimanja u 2026. godini po grupama djelatnosti					
Zanimanje	Br.osoba	%	Zanimanje	Br.osoba	%
Građevinarstvo	628	10,4%	Industrijske djelatnosti	2.485	41,3%
Tesar	149	23,7%	Šivač	345	13,9%
Zidar	73	11,6%	Pomoćni radnik u proizvodnji	204	8,2%
Armirač	56	8,9%	Bravar	202	8,1%
Rukovalac građevinskim mašinama	34	5,4%	Krojač	199	8,0%
Građevinski tehničar	29	4,6%	Zavarivač - varilac	163	6,6%
Vozač kamiona	27	4,3%	Mašinski tehničar	135	5,4%
Bravar	24	3,8%	Stolar	109	4,4%
Radnik za jednostavne poslove	22	3,5%	CNC operator	107	4,3%
Fasader	19	3,0%	Radnik za jednostavne poslove	72	2,9%
Električar	18	2,9%	Vozač kamiona	68	2,7%
Zavarivač - varilac	16	2,5%	Prodavač - trgovac	51	2,1%
Elektrotehničar	13	2,1%	Tapetar	48	1,9%
Trgovina	1.219	20,3%	Uslužne djelatnosti	1.684	28,0%
Prodavač - trgovac	434	35,6%	Telefonist -call centar operator	502	29,8%
Skladištar - magaziner	163	13,4%	Konobar	195	11,6%
Vozač kamiona	93	7,6%	Kuhar	160	9,5%
Komercijalist	50	4,1%	Vozač kamiona	112	6,7%
Konobar	44	3,6%	Pomoćni kuhar	47	2,8%
Magistar farmacije	38	3,1%	Programer	40	2,4%
Radnik za jednostavne poslove	29	2,4%	Administrativni radnik - službenik	37	2,2%
Čistačica - čistač	27	2,2%	Ekonomista	35	2,1%
Automehaničar	26	2,1%	Informatičar	32	1,9%
Administrativni radnik - službenik	26	2,1%	Sobarica	31	1,8%
Dostavljač	22	1,8%	Komercijalist	29	1,7%
Mesar	20	1,8%	Barmen	28	2,1%

Slijedi pregled iskazanih potreba za zapošljavanjem po kantonima, stručnoj spremi i zanimanjima (skraćeni pregled do sedam zanimanja):

Tabela 22: Pregled procijenjenih najtraženijih zanimanja u 2026. godini po kantonima i stručnoj spremi				
Kanton	VSS, VŠS zanimanja	Broj	SSS, KV zanimanja	Broj
USK	Mašinski inženjer Magistar farmacije Inženjer elektrotehnike	9 8 7	Bravar	25
			Prodavač-trgovac	22
			Zavarivač-varilac	18
			Pomoćni radnik u proizvodnji	18
			Vozač kamiona	15
PK	Mašinski inženjer	1	Konobar	15
			Prodavač-trgovac	43
			Radnik za jednostavne poslove	25
			Zavarivač-varilac	20
			Administrativni radnik	14
TK	Programer Inženjer elektrotehnike Građevinski inženjer Magistar farmacije Inženjer elektroenergetike	28 26 18 13 10	Bravar	10
			Šivač	258
			Krojač	155
			Prodavač-trgovac	112
			Vozač kamiona	99
			Mašinski tehničar	99
			Skladištar	64
ZDK	Ekonomista Rudarski inženjer Inženjer geologije Inženjer poljoprivrede Inženjer elektrotehnike	13 10 10 5 5	Bravar	62
			Vozač kamiona	67
			Šivač	55
			Prodavač-trgovac	54
			Pomoćni radnik u proizvodnji	48
			Tesar	47
			Zavarivač-varilac	33
			Stolar	32
BPK	Mašinski inženjer	6	Konobar	31
			Mehaničar elektroničar-CNC operater	27
			Plastičar	26
			Montažer	25
			Vozač kamiona	8
SBK	Ekonomista Komerijalista Mašinski inženjer Programer	4 4 3 3	Prodavač-trgovac	6
			Konobar	52
			Mehaničar elektroničar-CNC operater	39
			Rukovalac mašinom za drvo	31
			Bravar	30
			Zavarivač-varilac	29
			Mašinski tehničar	27
			Šivač	25
HNK	Građevinski inženjer Magistar farmacije	6 5	Šivač	23
			Konobar	58
			Kuhar	36
			Čistačica-čistač	26
			Skladištar	26
			Komerijalist	26
			Sobarica	25
			Vozač kamiona	22
ZHK	Ekonomista Mašinski inženjer	6 6	Prodavač-trgovac	18
			Tesar	68
			Skladištar	57
			Vozač kamiona	57
			Pomoćni radnik u proizvodnji	40
			Armirač	40
			Kuhar	17
KS	Informatičar Ekonomista Magistar farmacije Programer IT developer Inženjer elektrotehnike	14 14 11 7 7 6	Bravar	13
			Mesar	500
			Mehaničar elektroničar-CNC operater	100
			Prodavač	64
			Kuhar	42
			Konobar	39
			Pomoćni radnik u proizvodnji	30

			Zavarivač-varilac	20
K10	Magistar farmacije Računovođa Novinar	4 1 1	Prodavač	42
			Konobar	24
			Vozač kamiona	17
			Pomoćni radnik u proizvodnji	16
			Montažer	12
			Radnik za jednostavne poslove	10

5.4. Iskazane potrebe za zapošljavanjem u 2026. godini prema veličini poslodavca

Prema veličini firme, od ukupno 6.016 radnika koliko su anketirani poslodavci iskazali kao procijenjenu potrebu u 2026. godini, 2.079 radnika ili 34,5% se odnosi na potrebe velikih firmi, a 1.493 radnika ili 24,8% se odnosi na potrebe malih firmi, što ukazuje na tendenciju rasta udjela procijenjene potražnje za radnom snagom u segmentu velikih firmi i smanjenje u kontekstu malih firmi u odnosu na 2025. godinu.

Tabela 23: Broj potrebnih radnika po kantonu i veličini poslodavca

Kanton	Mikro firme –do 10 radnika	Male firme –od 10 do 50 radnika	Srednje firme – od 50 do 250 radnika	Velike firme – preko 250 radnika
Unsko-sanski	95	123	69	12
Posavski	13	18	37	69
Tuzlanski	176	408	434	820
Zeničko-dobojski	160	205	217	213
Bosansko-podrinjski	12	100	19	0
Srednjobosanski	77	146	148	152
Hercegovačko-neretvanski	197	145	80	0
Zapadnohercegovački	83	78	162	139
Sarajevo	154	176	207	674
Kanton 10	49	94	55	0
Federacija BiH	1.016	1.493	1.428	2.079
%	16,9%	24,8%	23,8%	34,5%

5.5. Iskazane potrebe za zapošljavanjem teže zapošljivih kategorija radnika, studenata i stranaca u 2026. godini

Na pitanje vezano za spremnost poslodavaca da zaposle osobu iz neke od teže zapošljivih ili specifičnih kategorija, poslodavci su imali mogućnost višestrukog izbora odgovora. Najveći broj je iskazao spremnost za zapošljavanje mladih bez radnog iskustva (860 poslodavaca), a najmanje su spremni zaposliti migratne kao potencijalnu novu radnu snagu na tržištu rada u Federaciji BiH. Spremnost da zaposle osobe s invaliditetom iskazalo je 250 poslodavaca, a demobilisane borce 386 poslodavaca, iako su u toj kategoriji osobe starije životne dobi. Spremnost da zaposle starije od 50 iskazalo je 426 poslodavaca, a 371 poslodavaca bi priliku za zaposlenje dao ženama iz ruralnih područja.

Tabela 24: Spremnost poslodavaca da zaposle neku od teže zapošljivih kategorija radnika

Kategorija osoba	DA	%
Osobe s invaliditetom	250	19,2%
Žrtve nasilja	225	17,3%
Štićenici domova za nezbrinutu djecu	217	16,7%
Romi	166	12,8%
Demobilisani borci	386	29,7%
Žene iz ruralnih područja	371	28,6%
Mladi bez radnog iskustva	860	66,2%
Stariji od 50 godina	426	32,8%
Nekvalifikovani radnici	409	31,5%
Imigranti (u skladu sa zakonskim propisima)	59	4,5%

U kontekstu nedostatka radnika na tržištu rada, uz mogućnost višestrukog izbora ponuđenih opcija, 223 anketirana poslodavaca ili 16,5% je iskazalo potrebu za zapošljavanjem studenata a 104 poslodavca ili 7,7% za zapošljavanjem stranaca i na taj način predstavilo mogućnost rješavanja problema angažmana nedostajućih radnika. Istovremeno, 1.075 poslodavaca tvrdi da nema potrebu za zapošljavanjem studenata ili stranace. Glavni izazov u ovom modalitetu rješavanja nedostatka radnika prema mišljenju većine anketiranih jesu zakonski ograničene mogućnosti prilikom zapošljavanja studenata i stranaca, te dugotrajna i složena procedura u vezi sa zapošljavanjem stranaca.

Tabela 25: Broj poslodavaca s iskazanim potrebama za zapošljavanjem studenata, stranaca ili penzionera

Kanton	Zapošljavanje studenata	Zapošljavanje stranaca	Zapošljavanje penzionera	Nema potrebu za zapošljavanjem studenata, stranaca ili penzionera
Unsko-sanski	13	11	6	84
Posavski	2	2	0	25
Tuzlanski	53	33	12	218
Zeničko-dobojski	34	13	18	142
Bosansko-podrinjski	8	2	4	14
Srednjobosanski	24	6	5	107
Hercegovačko-neretvanski	36	13	4	101
Zapadnohercegovački	25	7	3	52
Sarajevo	54	18	5	198
Kanton 10	18	3	12	19
Federacija BiH	267	108	69	960
%	20,6%	8,3%	5,3%	73,9%

5.6. Očekivani višak radnika u 2026. godini

Prema odgovorima anketiranih poslodavaca očekivani višak radnika u 2026. godini nije zabrinjavajući. Svega 43 ili 3,2% anketiranih poslodavaca se izjasnio da će imati višak radnika. U nastavku je dat pregled broja poslodavaca po kantonima koji su naveli na koji način rješavaju viškove radnika.

Tabela 26 Broj poslodavaca prema načinu rješavanja viška zaposlenih

Kanton	Raspored na drugo radno mjesto	Raspored u drugu organizacionu jedinicu	Otkaz ugovora o radu	Obuka, dokvalifikacija, prekvalifikacija	Skraćivanje radnog vremena	Saradnja sa službom za zapošljavanje	Ostalo
Unsko-sanski	0	0	1	0	0	1	1
Posavski	2	1	0	0	0	1	0
Tuzlanski	4	3	9	0	2	0	1
Zeničko-dobojski	2	4	3	2	1	1	0
Bosansko-podrinjski	0	0	2	0	0	0	0
Srednjobosanski	1	1	5	0	0	0	2
Hercegovačko-neretvanski	1	1	1	0	0	6	3
Zapadnohercegovački	0	0	0	0	0	0	0
Sarajevo	4	3	3	1	0	1	1
Kanton 10	1	1	2	0	0	1	0
Federacija BiH	15	14	26	3	3	11	8

Višak radnika poslodavci će uglavno rješavati rasporedom na drugo radno mjesto i otkazom ugovora o radu.

5.7. Potrebe za dodatnim osposobljavanjem radnika u 2026. godini

Potrebe za dodatnim osposobljavanjem radnika u 2026. godini navelo je 348 poslodavca (26,8% od anketiranih) što je za 4,4% više u odnosu na 2025. godinu i ovaj trend je u porastu. Prema grupama djelatnosti najveći broj poslodavaca s iskazanim potrebama za dodatnim osposobljavanjem radnika je iz grupe Industrijskih djelatnosti (9,8% od ukupnog broja anketiranih poslodavaca).

Tabela 27: Broj poslodavaca koji će u 2026. godini imati potrebu za dodatnim osposobljavanjem radnika prema grupama djelatnosti		
Grupa djelatnosti	Broj poslodavaca	% od ukupnog broja poslodavaca
Građevinarstvo	24	1,8%
Industrijske djelatnosti	127	9,8%
Trgovina	88	6,8%
Uslužne djelatnosti	109	8,4%

Navedeni poslodavci najviše imaju potrebu za organizovanjem obuke za konkretne poslove koja bi se provela u okviru radnog mjesta kod poslodavca, a zatim slijedi obuka za rad na računaru, kao i dokvalifikacija i prekvalifikacija. Uz mogućnost višestrukog izbora ponuđenih opcija poslodavci su iskazali potrebu za dodatnom obukom radnika kako slijedi:

Tabela 28: Broj poslodavaca s iskazanom potrebom za dodatnom obukom i osposobljavanjem radnika prema vrsti obuke		
Potrebna vrsta obuke	Broj poslodavaca	%
Obuka za konkretne poslove koja bi se provela u okviru radnog mjesta kod poslodavca	282	21,7%
Rad na računaru ili druga informatička obuka - digitalne i informatičke kompetencije	71	5,5%
Strani jezici - komunikacija na stranom jeziku	36	2,8%
Upravljanje vozilom visoke kategorije	36	2,8%
Upravljanje projektima	31	2,4%
Dokvalifikacija i prekvalifikacija	54	4,2%
Upravljanje poslovanjem - business management	21	1,6%
Održive poslovne prakse (green skills, cirkularna ekonomija, uticaj na okoliš)	26	2,0%
Rad na daljinu	6	0,5%
Računovodstvo	36	2,8%
Ostalo	24	1,8%
Neću imati potrebu za dodatnom obukom zaposlenika	957	73,7%

Struktura poslodavaca s iskazanim potrebama za obukom po kantonima, uz mogućnost izbora više opcija, izgleda kako slijedi.

Tabela 29: Broj poslodavaca sa potrebom za dodatnom obukom i osposobljavanjem radnika											
Kanton	O1	O2	O3	O4	O5	O6	O7	O8	O9	O10	O11
Unsko-sanski	26	5	3	3	4	4	2	1	0	2	2
Posavski	5	1	1	0	0	0	0	0	0	0	3
Tuzlanski	43	2	3	3	1	4	1	2	0	6	4
Zeničko-dobojski	36	11	8	6	7	8	2	4	0	3	2
Bosansko-podrinjski	8	4	0	3	0	2	1	0	0	2	2
Srednjobosanski	40	5	2	2	0	5	0	0	1	6	2
Hercegovačko-neretvanski	33	12	4	1	2	6	0	1	1	3	2
Zapadnohercegovački	32	18	9	11	13	16	10	15	3	10	2
Sarajevo	48	11	2	1	2	7	2	2	1	2	5
Kanton 10	11	2	4	6	2	2	3	1	0	2	0
Federacija BiH	282	71	36	36	31	54	21	26	6	36	24

O1 – Obuka za konkretne poslove na radnom mjestu kod poslodavca	O7 – Upravljanje poslovanjem - business management
O2 – Rad na računaru ili druga informatička obuka	O8 – Održive poslovne prakse (green skills, cirkularna
O3 – Strani jezici	O9 – Rad na daljinu
O4 – Upravljanje vozilom visoke kategorije	10 – Računovodstvo
O5 – Upravljanje projektima	11 – Ostalo
O6 – Dokvalifikacija i prekvalifikacija	

5.8. Mogućnost organizovanja obuke za nezaposlene osobe u 2026. godini

U kontekstu obuke odraslih, 1.046 anketiranih poslodavca ili 77,5% od ukupno anketiranih je izjavilo da nema mogućnosti za organizovanje obuke nezaposlenih osoba.

Ipak, 304 poslodavca ili 22,5% od ukupno anketiranih je izjavilo da su spremni i da imaju mogućnost organizovati obuke, stručno osposobljavanje i usavršavanje nezaposlenih osoba.

Prema kantonalnom rasporedu, najviše je takvih poslodavaca u Tuzlanskom kantonu (93), zatim u Zeničko-dobojskom (48) i Kantonu Sarajevo (37), i isti predstavljaju solidnu osnovu za provođenje obuka, s tim da je potrebno voditi računa o vrsti i različitim načinima provođenja obuke.

Tabela 30: Broj poslodavaca koji imaju mogućnost da organizuju obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje za nezaposlene osobe u 2026. godini po kantonima		
Kanton	Da, možemo osigurati mentora, opremu, prostor i materijal	Ne, nemamo mogućnost za organizovanje obuke
Unsko-sanski	15	91
Posavski	5	23
Tuzlanski	91	200
Zeničko-dobojski	52	137
Bosansko-podrinjski	13	10
Srednjobosanski	36	103
Hercegovačko-neretvanski	32	111
Zapadnohercegovački	21	57
Sarajevo	49	211
Kanton 10	11	31
Federacija BiH	325	974

Prilikom anketiranja u najvećoj mjeri poslodavci su istakli mogućnost pružanja obuke za 3.179 nezaposlenih osoba, što je za 1.124 više u odnosu na prethodnu godinu. Slijedi pregled zanimanja i broj nezaposlenih osoba za koja su poslodavci spremni omogućiti obavljanje obuke po kantonima.

Tabela 31: Najbrojnija zanimanja za koja su poslodavci spremni omogućiti obuku za nezaposlene osobe po kantonima		
Kanton	Zanimanja	Broj osoba
Unsko-sanski	CNC operater, elektroinstalater, zavarivač, bravar, limar, tesar i dr.	76
Posavski	Zavarivač, bravar, prodavač, autolakirer, vozač autobusa idr.	22
Tuzlanski	Šivač, inženjer elektrotehnike, mašinski tehničar, električar, programer, zavarivač, elektrotehničar, stolar, prodavač, ekonomista, mesar i dr.	906
Zeničko-dobojski	Šivač, vozač kamiona, obučarski radnik, prodavač, stolar, CNC operater, monter stolarije, zavarivač, kuhar, tesar, konobar, zidar i dr.	354
Bosansko-podrinjski	CNC operater, plastičar, monter, stolar, kuhar, metaloglogdač i dr.	143
Srednjobosanski	Stolar, zavarivač, CNC operater, programer, krojač, bravar, šivač i dr.	251
Hercegovačko-neretvanski	Turistički vodič, komercijalist, konobar, sobarica, kuhar, galvanizer idr.	205
Zapadnohercegovački	Tesar, prodavač, skladištar, rukovalac mašinama za plastiku, i dr.	260
Sarajevo	Call centar operater, kuhar, prodavač, mesar, elektrotehničar, konobar, ekonomski tehničar, bravar i dr.	841
Kanton 10	Monter, krojač, konobar, farmaceutski tehničar, vozač kamiona, limar i dr.	118

6. OCJENA SARADNJE POSLODAVACA SA JAVNIM SLUŽBAMA ZA ZAPOŠLJAVANJE U FEDERACIJI BIH

Kada je u pitanju modalitet – način traženja novih radnika i posredovanje u zapošljavanju, anketirani poslodavci, uz mogućnost višestrukog izbora ponuđenih opcija, odgovorili su da radnike najčešće traže putem ličnih kontakata, i to 81,4%, dok 39,7% koristi usluge javnih službi za zapošljavanje, a 32,6% anketiranih poslodavaca koriste društvene mreže prilikom traženja radnika.

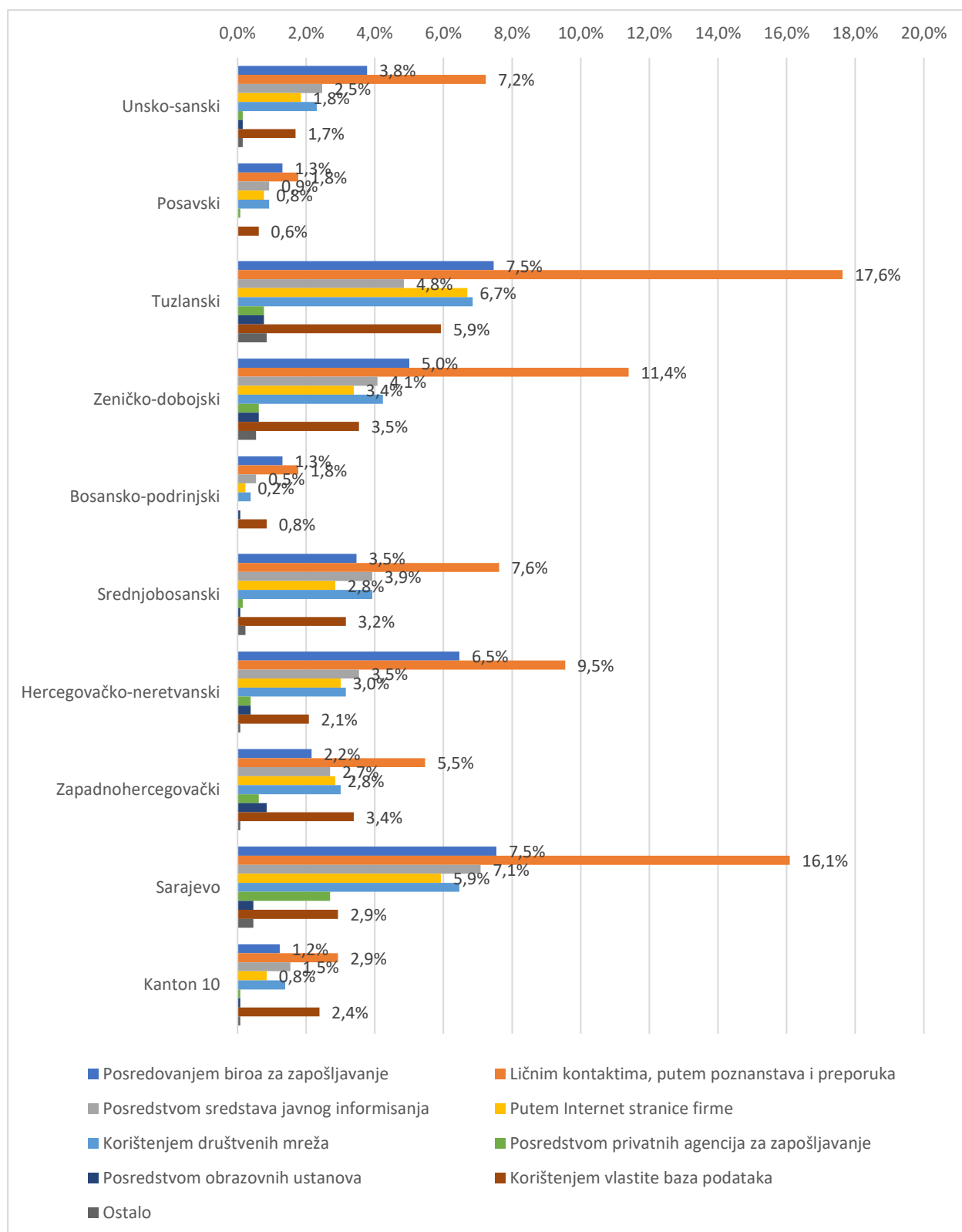
Tabela 32: Način traženja novih radnika		
Način traženja radnika	Broj poslodavaca	%
Ličnim kontaktima, putem poznanstava i preporuka	1.058	81,4%
Posredovanjem biroa za zapošljavanje	516	39,7%
Korištenjem društvenih mreža	424	32,6%
Posredstvom sredstava javnog informisanja	411	31,6%
Korištenjem vlastite baza podataka	369	28,4%
Putem Internet stranice firme	345	26,6%
Posredstvom privatnih agencija za zapošljavanje	72	5,5%
Posredstvom obrazovnih ustanova	45	3,5%
Ostalo	32	2,5%

Usluge posredovanja u zapošljavanju putem javnih službi za zapošljavanje najviše koriste anketirani poslodavci u Bosansko-podrinjskom kantonu (73,9% od ukupno anketiranih u kantonu), te Posavskom kantonu (60,7%), a zatim slijede Hercegovačko-neretvanski kanton (58,7%), Kanton 10 (39,7%) i Kanton Sarajevo (37,7%). Ovdje treba napomenuti da se radi o slučajnom uzorku koji je reprezentativan za sve poslodavce, a ne samo za one koji su sarađivali sa Federalnim zavodom i kantonalnim službama za zapošljavanje.

Tabela 33: Način traženja novih radnika po kantonima

Kanton	O1	O2	O3	O4	O5	O6	O7	O8	O9
Unsko-sanski	49	94	32	24	30	2	2	22	2
Posavski	17	23	12	10	12	1	0	8	0
Tuzlanski	97	229	63	87	89	10	10	77	11
Zeničko-dobojski	65	148	53	44	55	8	8	46	7
Bosansko-podrinjski	17	23	7	3	5	0	1	11	0
Srednjobosanski	45	99	51	37	51	2	1	41	3
Hercegovačko-neretvanski	84	124	46	39	41	5	5	27	1
Zapadnohercegovački	28	71	35	37	39	8	11	44	1
Sarajevo	98	209	92	77	84	35	6	38	6
Kanton 10	16	38	20	11	18	1	1	31	1
Federacija BiH	516	1058	411	369	424	72	45	345	32
%	39,7%	81,4%	31,6%	28,4%	32,6%	5,5%	3,5%	26,6%	2,5%
O1 – Posredovanjem biroa za zapošljavanje			O5 – Korištenjem društvenih mreža						
O2 – Ličnim kontaktima			O6 – Posredstvom privatnih agencija za zapošljavanje						
O3 – Putem sredstava javnog informisanja			O7 – Posredstvom obrazovnih institucija						
O4 – Putem Internet stranice firme			O8 – Korištenjem vlastite baze podatak						
			O9 – Drugo						

Grafikon 1: Način traženja radnika u Federaciji BiH



U kontekstu saradnje sa kantonalnim službama za zapošljavanje, najviše poslodavaca (62,7%) je istaklo da saradnju ostvaruju u realizaciji programa sufinansiranja zapošljavanja, a slijede informisanje o ponudi radne snage (48,5%) i oglašavanje radnih mjesta (46,9%). Usluge posredovanja u zapošljavanju potrebnog profila radne snage koristilo je 51,3% anketiranih poslodavaca.

Grafikon 2: Procenat poslodavaca koji je koristio pojedine usluge službi za zapošljavanje

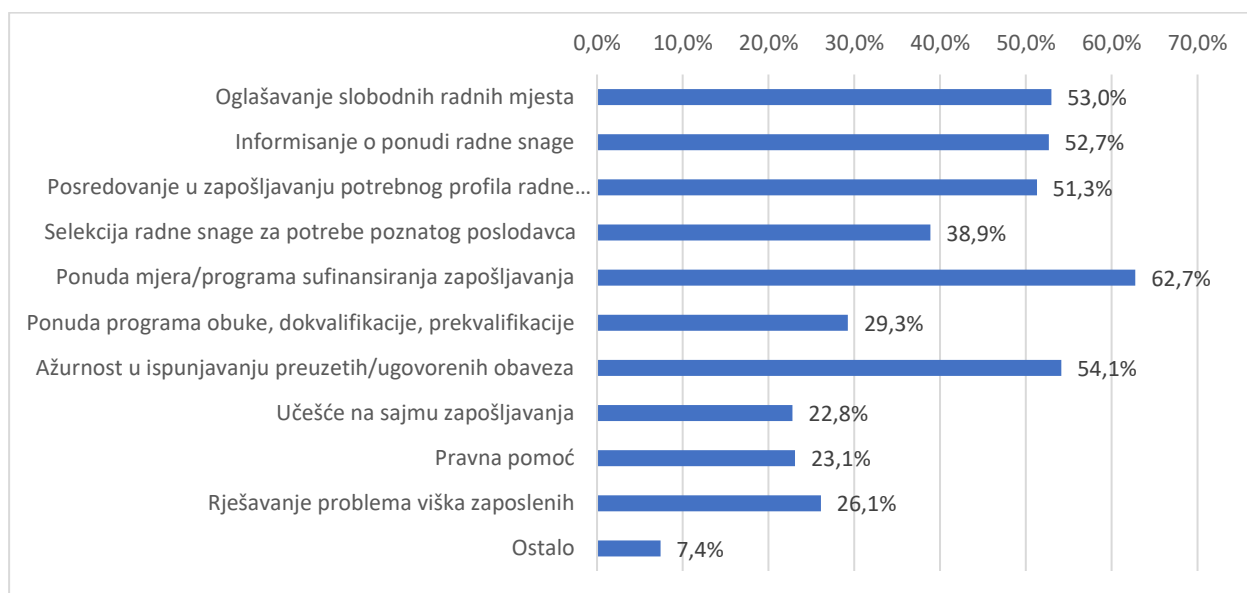


Tabela 34: Broj poslodavaca koji su ocijenili zadovoljstvo saradnjom ostvarenom sa kantonalnim službama za zapošljavanje

Odgovor	O1	O2	O3	O4	O5	O6	O7	O8	O9	O10	O11
Nismo koristili usluge službi	611	615	633	794	484	910	596	1.003	999	960	1.203
Nezadovoljan sam uslugama (1 i 2)	28	39	37	34	46	31	31	27	21	20	4
Niti sam zadovoljan niti nezadovoljan (3)	71	77	96	82	80	66	72	48	42	34	24
Zadovoljan sam (4 i 5)	589	568	533	389	689	283	600	221	237	285	68

O1 – Oglašavanje slobodnih radnih mjesta

O2 – Informisanje o uslugama

O3 – Posredovanje u zapošljavanju

O4 – Selekcija radne snage

O5 – Ponuda mjera/programa sufinansiranja zapošljavanja

O6 – Ponuda programa obuke

O7 – Ažurnost u ispunjavanju ugovrenih obaveza

O8 – Učešće na sajmu zapošljavanja

O9 – Pravna pomoć

O10 – Podrška u rješavanje problema viška zaposlenih

O11 – Ostalo

U sljedećoj tabeli je dat prikaz broja poslodavaca koji su pojedinačne usluga ocijenili ocjenama 4 (zadovoljan) i 5 (potpuno zadovoljan).

Tabela 35: Broj poslodavaca koji su zadovoljstvo saradnjom ostvarenom sa kantonalnim službama za zapošljavanje ocijenili ocjenama 4 i 5 po kantonima

	O1	O2	O3	O4	O5	O6	O7	O8	O9	O10	O11
Federacija BiH	589	568	533	389	689	283	600	221	237	285	68
%	45%	44%	41%	30%	53%	22%	46%	17%	18%	22%	5%

O1 – Oglašavanje slobodnih radnih mjesta

O2 – Informisanje o ponudi radne snage i uslugama

O3 – Posredovanje u zapošljavanju

O4 – Selekcija radne snage

O5 – Ponuda mjera/programa sufinansiranja zapošljavanja

O6 – Ponuda programa obuke

O7 – Ažurnost u ispunjavanju ugovrenih obaveza

O8 – Učešće na sajmu zapošljavanja

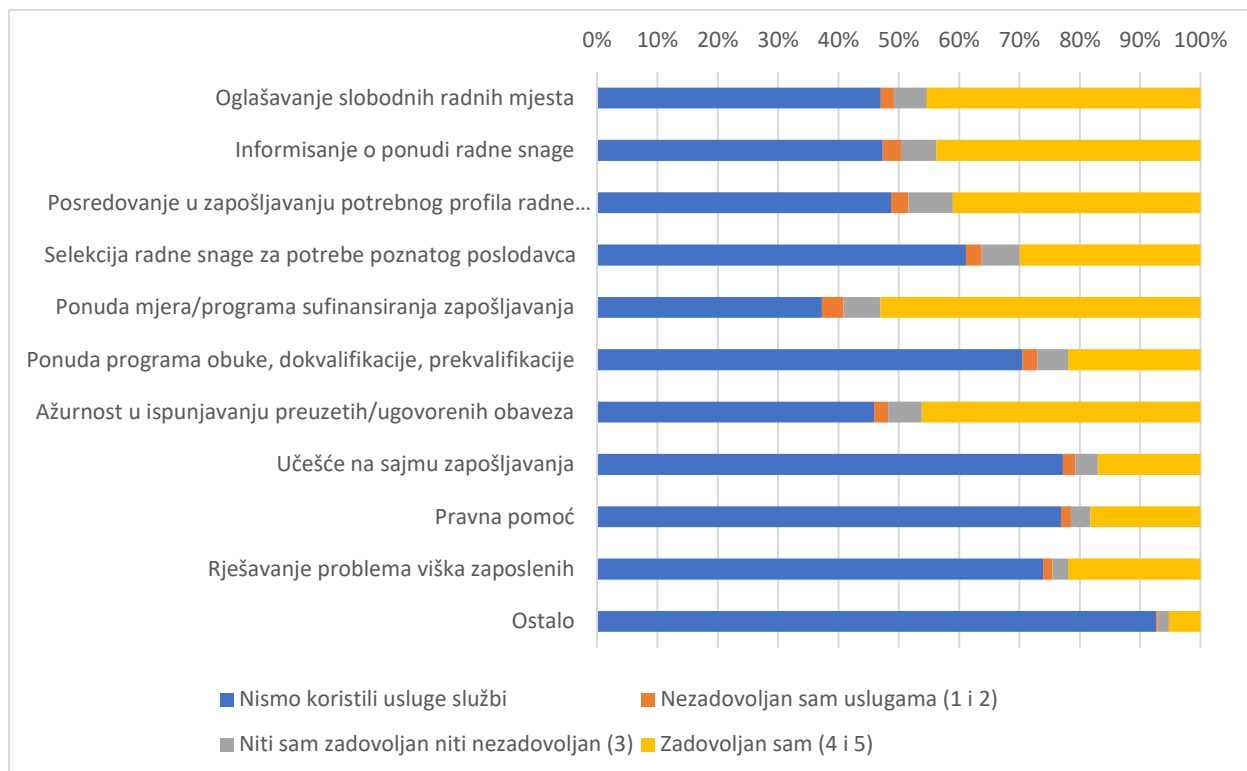
O9 – Pravna pomoć

O10 – Podrška u rješavanje problema viška zaposlenih

O11 – Ostalo

Većina anketiranih poslodavaca je najbolje ocijenila ponudu mjera/programa sufinansiranja zapošljavanja (53% poslodavaca), ažurnost u ispunjavanju preuzetih ugovorenih obaveza (47%), oglašavanja slobodnih radnih mjesta (45%), te uslugu informisanja o ponudi radne snage (44%) i posredovanje u zapošljavanju (41% poslodavaca).

Grafikon 3: Ocjena usluga službi zazapošljavanje u Federaciji BiH



7. OSNOVNI REZULTATI ANKETIRANJA POSLODAVACA 2025/2026

- Anketiranjem je obuhvaćeno 1.299 poslodavaca registrovanih u Federaciji BiH sa pet i više zaposlenih (iz svih djelatnosti osim djelatnosti: Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov; Javna uprava i odbrana; Obrazovanje; Zdravstvena i socijalna zaštita) od kojih je 822 ili 63,2% procijenilo - iskazalo potrebu za zapošljavanjem 6.016 radnika u 2025. godini.
- Najveći broj anketiranih poslodavaca su društva sa ograničenom odgovornošću (79,1%), a slijede obrti (15,2%). Prema veličini, u kategoriji velikih firmi je bilo 4,2% poslodavaca, 11,5% firmi srednje veličine, te 84,2% mikro i malih firmi.
- Poslodavci iz uzorka u momentu anketiranja zapošljavali su 55.845 radnika, ili 10,2% od ukupno zaposlenih u Federaciji BiH u septembru 2025. godine. Najviše zaposlenih je bilo kod anketiranih poslodavaca iz Industrijskih djelatnosti 27.270 ili 48,8%.
- Od ukupno anketiranih, 578 poslodavaca (44.5%), najvećim dijelom u Građevinarstvu i Industrijskim djelatnostima, se izjasnilo da je u 2025. godini imalo probleme u zapošljavanju i pronalasku potrebnih radnika određenog profila.
- Najčešći razlozi problemima u zapošljavanju su bili: nedostatak kadra sa stručnim znanjem i vještinama (njih 57,1%), nedostatak kadra sa traženim zanimanjem (55,5%), nezainteresovanost pojedinaca za rad na konkretnom radnom mjestu (52,6%), i nedostatak kadra sa odgovarajućim radnim iskustvom (41,0%).
- Od ukupno 1.299 anketiranih poslodavaca, 822 (63,2%) su iskazala potrebu za zapošljavanjem novih radnika, što je za 54 ili 1,6% manje poslodavaca u odnosu na prethodno anketiranje.
- Navedeni i poslodavci procjenju da će imati potrebu za zapošljavanjem 6.018 radnika što je za 417 ili 7,4% više u odnosu na istraživanje za period 2024/2025. Procijenjeno na ukupnu populaciju poslodavaca iz ciljne grupe (više od 10.000 poslodavaca) očekuje se potreba za zapošljavanjem više od 45.000 radnika kod tih poslodavaca .
- Posmatrajući po kantonima, od ukupno iskazane potražnje za 6.016 radnika, najveću potražnju za radnicima u 2026. godini procjenjuju anketirani poslodavci u Tuzlanskom kantonu (30,5%), zatim Kantonu Sarajevo (20,1%) i Zeničko-dobojskom kantonu (13,2%)
- Posmatrajući pojedinačne djelatnosti, najveća procijenjena potražnja za radnicima, čak 39%, očekuje se u Prerađivačkoj industriji, a slijedi Trgovina sa 20%, Građevinarstvo sa 10%, Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti sa 10% i Ugostiteljstvo sa 9%.
- Prema iskazanim procjenama zapošljavanja u 2026. godini, od ukupno procijenjenih 6.016 radnika poslodavci će najviše zapošljavati KV radnike (66,6%), a zatim i radnike sa SSS (20,7%).
- Prema iskazanim potrebama poslodavaca u okviru ovog istraživanja najtraženija zanimanja III i IV stepena u 2026. godini će biti: prodavači-trgovci (511 ili 8,5% od ukupno iskazanih potreba). Na drugom mjestu po broju planiranih zapošljavanja je zanimanje call centar operater (502 ili 8,3%), a na trećem slijede šivači (353 ili 5,9%) . Po brojnosti iskazanih potreba za zapošljavanjem slijede i vozači kamiona, konobari, bravari, pomoćni radnici u proizvodnji, krojači, skladištari, kuhari, zavarivači, tesari, mašinski tehničari, CNC operateri, stolari itd.
- Prema iskazanim potrebama poslodavaca u okviru ovog istraživanja najtraženija zanimanja visoke stručne spreme u 2026. godini će biti: radnici iz IT sektora (inženjeri elektrotehnike, sistem inženjeri, programeri, IT developeri i dr.), zatim ekonomisti, mašinski inženjeri, magistri farmacije i građevinski inženjeri.
- Od teže zapošljivih ili specifičnih kategorija, većina poslodavaca je iskazala spremnost za zapošljavanje mladih bez radnog iskustva (860 poslodavaca), starijih od 50 (426), nekvalifikovanih radnika (409), demobilisanih boraca (386), žena iz ruralnih područja (371), te osoba s invaliditetom (250 poslodavaca).

- U kontekstu nedostatka radnika na tržištu rada, uz mogućnost višestrukog izbora ponuđenih opcija, 267 anketirana poslodavca ili 20,5% je iskazalo potrebu za zapošljavanjem studenata, 108 poslodavca ili 8,3% od ukupno anketiranih je iskazalo potrebu za zapošljavanjem stranaca, a 69 poslodavca ili 5,3% od ukupno anketiranih je iskazalo potrebu za zapošljavanjem penzionera i na taj način predstavilo mogućnost rješavanja problema nedostatka radne snage.
- Svega 4,7% anketiranih poslodavaca se izjasnilo da će imati višak radnika.
- Potrebe za dodatnim osposobljavanjem radnika u 2026. godini u skladu sa svojim planovima uvođenja novih tehnologija i promjena u procesu rada navela su 348 poslodavca (26,7% od anketiranih što je za 4,3% više u odnosu na 2025. godinu) najvećim dijelom iz grupe Industrijskih djelatnosti. Navedeni poslodavci najviše imaju potrebu za organizovanjem obuke za konkretne poslove koja bi se provela u okviru radnog mjesta kod poslodavca, a zatim slijedi obuka za rad na računaru (sticanje digitalnih – informatičkih kompetencija) i dokvalifikacija i prekvalifikacija.
- U kontekstu obuke, stručnog osposobljavanja i usavršavanja nezaposlenih osoba, 325 poslodavca ili 25% od ukupno anketiranih je izjavilo da su spremni i da imaju mogućnost za organizovanje obuke, stručnog osposobljavanja i usavršavanja za 3,179 nezaposlenih osoba, i to najvećim dijelom za sljedeća zanimanja: call centar operater, šivač, prodavač, CNC operater, kuhar, monter, stolar, varilac, konobar, tesar, bravar, turistički vodič, programer, obučarski radnik, mesar, skladištar itd.
- Uz mogućnost navođenja više opcija, anketirani poslodavci ističu da nove zaposlenike najčešće traže putem ličnih kontakata (81,4%), dok na drugom mjestu navode posredovanje putem javnih službi za zapošljavanje (39,7%), zatim korištenjem društvenih mreža (32,6%).
- U kontekstu saradnje sa kantonalnim službama za zapošljavanje, poslodavci najviše ističu da saradnju ostvaruju u okviru učešća u realizaciji programa sufinansiranja zapošljavanja (63%), zatim kroz informisanje o uslugama i ponudi radne snage (51%), te kroz oglašavanje slobodnih radnih mjesta (53%).

8. PREPORUKE

Preporuke koje proizlaze iz rezultata anketiranja poslodavaca kao dijela istraživanja tržišta rada, baziranog na anketiranju poslodavaca, uglavnom su vezane za naredne aktivnosti javnih službi za zapošljavanje, ali ohrabruju korištenje rezultata istraživanja i u druge svrhe. Preporuke su podijeljene u tri ključne grupe: posredovanje u zapošljavanju, razvoj politika i saradnja sa ključnim akterima.

POSREDOVANJE U ZAPOSŁJAVANJU

- *U okviru službi za zapošljavanje izrađivati godišnji plan rada – saradnje s poslodavcima, a koji bi obuhvatio prioritetne aktivnosti s utvrđenim indikatorima (posjete poslodavcima, organizovanje informativnih sastanaka s poslodavcima, predstavljanje mjera aktivne politike zapošljavanja, organizovanje sajмова zapošljavanja, online promocija usluga za poslodavce, oglašavanje slobodnih radnih mjesta putem web portala, anketa poslodavaca, učešće na sajmovima zapošljavanja i dr.).*
- *Na osnovu iskazanih potreba poslodavaca u okviru anketiranja (kako s aspekta potražnje za radnicima određenih zanimanja tako i sa aspekta traženih znanja i vještina) inicirati kontakt službi za zapošljavanje s poslodavcima u cilju prezentiranja ponude usluga pomoću kojih bi poslodavci prevazišli izazove koje imaju u angažovanju radne snage (oglašavanje slobodnih radnih mjesta, pomoć u pronalaženju i selekciji potrebnih radnika - posredovanje u zapošljavanju, učešće u mjerama aktivne politike zapošljavanja, učešće na sajmovima zapošljavanja, jačanje saradnje s udruženjima poslodavaca, privrednim i obrtničkim komorama i sl.).*
- *Ukoliko na evidencijama javnih službi za zapošljavanje ne postoje osobe sa znanjima i vještinama koje traže poslodavci, upoznati poslodavce sa aktivnim mjerama zapošljavanja koje se planiraju realizovati u narednom periodu, s posebnim naglaskom na obuku u okviru radnog mjesta ili drugi oblik stručnog osposobljavanja, te sagledati mogućnosti za angažman radnika na taj način.*
- *Aktivno raditi na povećanju kvantiteta i kvaliteta oglašanih slobodnih radnih mjesta na web stranicama javnih službi zapošljavanja, radi boljeg posredovanja, praćenja i analiziranja potreba u zapošljavanju, te koristiti/poboljšavati tehnološka rješenja u okviru informacijskog sistema za obavljanje ovih aktivnosti. Promovisati i intenzivirati upotrebu informacionih tehnologija u procesu oglašavanja radnih mjesta i posredovanja u zapošljavanju.*
- *Prikupljene oglase o slobodnim radnim mjestima koristiti za analizu potražnje za radnom snagom na tržištu rada.*
- *Kontinuirano poboljšavati usluge posredovanja u zapošljavanju u službama za zapošljavanje (kontaktiranje poslodavaca i kandidata, profiliranje i kategorizacija nezaposlenih osoba, selekcija i odabir kandidata...), te značajnije povezivati usluge posredovanja i individualnog savjetovanja i njihovo integrisanje u finansijske poticaje tj. aktivne mjere zapošljavanja.*

RAZVOJ POLITIKA

- *Jačati socio-ekonomski dijalog u cilju iznalaženja rješenja i kvalitetnog provođenja reformi i strateških ciljeva u oblasti tržišta rada, a sve u skladu sa EU smjernicama.*
- *Unaprijediti komunikaciju s poslodavcima u analiziranju aktuelnih problema u vezi kompetentnosti radne snage u cilju iznalaženja mogućnosti podrške javnih službi za zapošljavanje, unapređenja saradnje i ublažavanja posljedica neusklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada.*
- *Kontinuirano poboljšavati mjere sufinansiranja zapošljavanja i obuke uz rad za konkretna radna mjesta koje provode javne službe za zapošljavanje (radi sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti, očuvanja i unapređenja radnih sposobnosti nezaposlenih osoba) u skladu s iskazanim potrebama poslodavaca, posebno u situacijama kada radnika s traženim zanimanjem i vještinama nema na evidenciji nezaposlenih osoba, ali i za poboljšanje zapošljivosti nezaposlenih osoba.*

- *Kreirati aktivne politike zapošljavanja za što brži povratak na posao nezaposlenih osoba – korisnika novčane naknade.*
- *Jačati aktivne politike zapošljavanja fokusirane na obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje nezaposlenih osoba u skladu s iskazanim potrebama poslodavaca, te postepeno uključivati i mjere kojima će se poticati zapošljavanja i samozapošljavanja u oblasti cirkularne ekonomije, zelenih i digitalnih poslova, te poticanje zapošljavanja i samozapošljavanja povratnika iz inostranstva, a sve u skladu sa strateškim dokumentima u oblasti zapošljavanja, kao i smjernicama EU i preporukama Međunarodne organizacija rada (MOR).*
- *Redovno pratiti trendove kretanja na tržištu rada (potrebe za radnom snagom, otpuštanja radnika, ugrožene djelatnosti i dr.) te u skladu s tim trendovima i nalazima izrađivati planove za narednu godinu i kreirati nove ili unapređivati postojeće adekvatne interventne mjere i usluge za nezaposlene osobe i poslodavce, posebno imajući u vidu donešenje ključnih odluka u vezi s minimalnom neto plaćom.*

SARADNJA S KLJUČNIM PARTNERIMA

- *Na bazi iskazane spremnosti poslodavaca za organizovanjem obuke, stručnog osposobljavanja i usavršavanja nezaposlenih osoba, na lokalnom nivou inicirati projektne aktivnosti samostalno ili kroz lokalna partnerstva za zapošljavanje, te jačati dijalog između službi za zapošljavanje, poslodavaca i obrazovnih ustanova, na kojima bi se dogovarala rješenja na lokalnom i kantonalnom nivou vezana za obrazovanje i tržište rada. Iskoristiti postojeće kapacitete u domenu programa obuke (za tržište rada i kod poslodavca) i prezentovati poslodavcima i nezaposlenim osobama mogućnosti korištenja poticajnih mjera u vezi s obukom.*
- *Jačati saradnju javnih službi za zapošljavanje, s obrazovnim ustanovama i ministarstvima obrazovanja kroz razmjenu informacija i podataka o stanju na tržištu rada, prilikom kreiranja upisne politike, razvoja karijerne orijentacije, organizovanja kvalitetnije praktične nastave za određena zanimanja i sl.*
- *Unapređivati i prilagođavati upisne politike i nastavne planove i programe obrazovnih institucija (posebno srednjeg stručnog obrazovanja) u skladu s tehnološkim razvojem i potrebama poslodavaca uz kontinuiranu promociju cjeloživotnog učenja i obrazovanja odraslih.*
- *Na osnovu informacija o potrebama za radnom snagom i stanja na evidencijama službi za zapošljavanje, u okviru kantonalnih vlada unapređivati sistem stipendiranja učenika i studenata deficitarnih zanimanja na kantonalnom nivou.*
- *Jačati saradnju javnih službi za zapošljavanje s ministarstvima za resore rada, poduzetništva, mladih i privrede, kao i sa međunarodnim projektima kroz sinergijsko djelovanje i realizaciju strateških aktivnosti u oblasti zapošljavanja, naročito u mjerama aktivne politike zapošljavanja, korištenja finansijskih sredstava i međunarodnih fondova, unapređenju usluga za poslodavce i nezaposlene osobe (digitalizacija, pojednostavljenje procedura i poslovnih procesa i dr.) i jačanju institucionalnih kapaciteta.*
- *Promovisati informacije prikupljene kroz istraživanje tržišta rada, te ohrabrivati njihovu diseminaciju, objave na web portalima i dostaviti ih federalnim i kantonalnim relevantnim ministarstvima i institucijama i drugim zainteresiranim organizacijama.*
- *U analizu tržišta rada uključiti analizu oglasa za posao objavljenih putem javnih službi za zapošljavanje na godišnjem nivou, dok se anketiranje poslodavaca može provoditi na trogodišnjem ili petogodišnjem nivou, u skladu s praksama drugih država.*
- *Uspostaviti redovnu saradnju s udruženjima poslodavaca i privrednim komorama radi razmjene informacija, ostvarivanja kvalitetne saradnje, organizovanja i realizacije zajedničkih projekata, sajmova zapošljavanja i rješavanja različitih segmenata problema na tržištu rada.*
- *Jačati saradnju sa naučno-istraživačkim institucijama kako bi se podaci prikupljeni u okviru istraživanja tržišta rada analizirali iz različitih perspektiva, te koristili za razvoj politika i usluga.*